|  |
| --- |
| GRB-HR |
| REPUBLIKA HRVATSKA |
| **MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA**  **POLICIJSKA UPRAVA BRODSKO-POSAVSKA**  **Povjerenstvo za odabir kandidata za slobodno radno mjesto rukovodećeg policijskog službenika/ce –načelnika/ce policijske postaje**   1. POLICIJSKA POSTAJA NOVA GADIŠKA   u Policijskoj upravi brodsko-posavskoj |
|  |

\*P/5541937\*

|  |
| --- |
|  |

Objavljuje

POZIV NA TESTIRANJE

KANDIDATIMA/KINJAMA

koji/e su podnijeli/e pravovremene i potpune prijave, te ispunjavaju formalne uvjete iz internog oglasa, objavljenog na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave i Ministarstva unutarnjih poslova dana 24. siječnja 2023. godine za popunu slobodnog radnog mjesta rukovodećeg policijskog službenika/ce –načelnika/ce u Ministarstvu unutarnjih poslova, Policijskoj upravi brodsko-posavskoj na radno mjesto načenik/ca policijske postaje:

**koje će se održati dana 08. ožujka 2023. godine (srijeda) s početkom u 11.00 sati** **u prostorijama Policijske uprave brodsko-posavske, Slavonski Brod, Ivana Mažuranića br. 9**

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje objavljeni su na web stranici Ministarstva unutarnjih poslova <https://mup.gov.hr/> istovremeno s objavom internog oglasa.

**PRAVILA TESTIRANJA I RAZGOVORA (INTERVJUA)**

Test se vrednuje bodovima od 0 do 10, a smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji nisu pristupili testiranju ne smatraju se više kandidatima u postupku internog oglasa.

**Povjerenstvo će s kandidatima koji su zadovoljili na testiranju održati razgovor (intervju) istoga dana, odnosno 08. ožujka 2023. godine.**

O točnom terminu razgovora (intervjua kandidati/kinje koji su zadovoljili na testiranju biti će osobno obaviješteni.

Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima/kinjama utvrđuje zvanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad, te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. **Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.**

Povjerenstvo za odabir kandidata